

METODOLOGIA DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A STAGIULUI DE ADAPTARE ȘI A PROBEI DE APTITUDINI MĂSURILE COMPENSATORII ÎN VEDEREA RECUNOAȘTERII PROFESIONALE ÎN ROMÂNIA

1) În cazul unei diferențe semnificative între calificarea profesională însoțită de asistenții medicali în statul membru de stabilire și formarea în aceeași profesie impusă în România, autoritățile competente române poate solicita prestatorului să demonstreze, prin măsuri compensatorii, că a obținut competențele și cunoștințele neacoperite de titlurile de calificare ale acestuia.

2) Măsurile compensatorii constau în efectuarea unui stagiu de adaptare sau în susținerea unei probe de aptitudini.

3) În cazul prezentei metodologii, discipline substanțial diferite înseamnă materiile a căror cunoaștere este esențială pentru exercitarea profesiei în România.

4) Solicitantul poate opta pentru proba de aptitudini sau pentru stagiul de adaptare.

Stagiul de adaptare

- 1) reprezintă exercitarea supravegheată a profesiei în România, pe o durată de până la 3 ani, în unități sanitare acreditate pentru învățământ sanitar postliceal și universitar;
- 2) conținutul și durata stagiului de adaptare se efectuează sub responsabilitatea unui îndrumător de stagiul desemnat de autoritățile competente, cadru didactic formator în profesia persoanei căreia i se aplică măsura compensatorie;
- 3) stagiul de adaptare se finalizează cu o evaluare a cunoștințelor acumulate de solicitant pe durata acestuia, efectuată de îndrumătorul de stagiul;
- 4) persoanele care au optat pentru efectuarea stagiului de adaptare pot încheia pe durata acestuia, un contract individual de muncă pe durată determinată cu unitatea sanitară de pregătire, pe funcțiile corespunzătoare formării de bază;
- 5) cheltuielile de personal sunt suportate de unitatea angajatoare;
- 6) unitatea sanitară de pregătire, durata stagiului, conținutul și condițiile de efectuare se aduc la cunoștință solicitantului în termen de 3 luni de la depunerea dosarului complet de recunoaștere;

Proba de aptitudini

- 1) constă într-un test care se referă exclusiv la cunoștințele profesionale ale solicitantului, în vederea aprecierii aptitudinii acestuia de a exercita profesia în cauză, în România;
- 2) în cazurile în care se aplică proba de aptitudini se va ține cont de faptul că solicitantul este un profesionist în statul membru de origine sau de proveniență;
- 3) în vederea susținerii probei de aptitudini, autoritățile competente române întocmesc o lista de materii neînșușite prin diplomele sau titlurile de calificare ale solicitantului și care constituie condiție esențială pentru exercitarea profesiei în cauză, în România, precum și bibliografia aferentă;
- 4) lista se stabilește pe baza comparării formării în profesie în România și a celei înșușite de solicitant și se aduce la cunoștință acestuia, împreună cu bibliografia aferentă;
- 5) proba de aptitudini cuprinde și noțiuni de deontologie profesională, aplicabile activităților în cauză, în România;
- 6) proba de aptitudini se desfășoară cu o comisie formată din cadre didactice formatoare în profesia respectivă, reprezentanți ai organizației de profil și un reprezentant al Ministerului Sănătății Publice, la data stabilită de comun acord cu solicitantul;
- 7) proba de aptitudini constă într-un test cu durata de 1 ora, susținut din materiile stabilite, conform procedurii mai sus menționate;
- 8) proba se notează cu calificativul “admis” sau “respins”;
- 9) solicitantul notat cu calificativul “ respins” poate susține o nouă probă de aptitudini, la data stabilită de autoritățile competente ;
- 10) dacă se va considera necesar, solicitantul va fi supus și unei probe lingvistice.