



**ORDINUL ASISTENȚILOR MEDICALI GENERALIȘTI, MOAȘELOR ȘI
ASISTENȚILOR MEDICALI DIN ROMÂNIA**

Metodologie de selecție a grupului țintă

în cadrul proiectului

„ Schimb de bune practici: Elaborarea și completarea planului de îngrijiri „

Martie 2024



CAPITOLUL 1: Cadrul general

Prezenta metodologie este realizată pentru selectarea grupului țintă participant la activitățile proiectului „*Schimb de bune practici: Elaborarea și completarea planului de îngrijiri*”.

Proiectul a demarat la începutul lunii Ianuarie 2024 și se derulează pe o perioadă de 14 de luni, fiind implementat de către Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România (OAMGMAMR) în parteneriat cu Consejo General de Enfermería Spania.

CAPITOLUL 2. Grupul țintă

Grupul țintă al proiectului este format din 84 de persoane (2 persoane din fiecare județ) din categoriile:

- 1 persoană din fiecare județ care exercită funcția de director de îngrijiri/asistent șef spital/asistent șef secție;
- 1 persoană din fiecare județ care exercită profesia de asistent medical generalist, moașă sau asistent medical care lucrează într-o secție de spital și are în responsabilitate elaborarea și completarea planului de îngrijiri;

care vor participa la schimb de experiență privind planurile de îngrijiri în Madrid, Spania.

Selecția grupului țintă se va face cu respectarea principiului egalității de șanse și nediscriminării și se va realiza fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Procesul de selecție se va realiza la nivelul fiecărei filiale județene a OAMGMAMR, având la bază aplicarea prezentei metodologii de selecție. Lista persoanelor care au fost selectate pentru a face parte din grupul țintă va fi postată pe site-ul: www.oamr.ro.

CAPITOLUL 3: Organizarea și desfășurarea procesului de selecție și validare a grupului țintă

Lansarea selecției

Anunțarea activităților adresate grupului țintă și a criteriilor de selecție - potențiali candidați pentru vizitele de lucru în Spania:

- ❖ Transmiterea Metodologiei de selecție către fiecare filială județeană a OAMGMAMR;



- ❖ Selecția persoanelor participante la schimbul de experiență la nivelul fiecărei filiale;
- ❖ Transmiterea dosarelor de grup țintă către OAMGMAMR național și validarea acestora de către echipa de management a proiectului.

Criteriile de eligibilitate a participantului în procesul de selecție sunt următoarele:

- ❖ Face parte din una dintre cele două categorii menționate la Capitolul 2:
 - 1 persoană din fiecare județ care exercită funcția de director de îngrijiri/asistent șef spital/asistent șef secție;
 - 1 persoană din fiecare județ care exercită profesia de asistent medical generalist, moașă sau asistent medical într-o secție de spital și are în responsabilitate elaborarea și completarea planului de îngrijiri;
- ❖ Nu a primit sancțiuni disciplinare;
- ❖ Nu a mai participat la vizite transnaționale organizate în cadrul proiectelor derulate anterior de către OAMGMAMR Național;
- ❖ Este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale incluse în Formularul de înregistrare a grupului țintă și declarația pe propria răspundere – Anexele 1 și 2 la prezenta Metodologie;
- ❖ Este de acord să participe la activitățile din cadrul proiectului;
- ❖ Va avea disponibilitatea de a participa la activitățile din proiect pentru care a fost selectat, în conformitate cu datele de desfășurare ale acestora;

Documentele participantului necesare înscrierii în grupul țintă:

- ❖ Formularul de înregistrare în grupul țintă - completat corect și semnat - în original - Anexa 1 la prezenta metodologie;
- ❖ Declarație pe propria răspundere privind disponibilitatea participării la activitatea din proiect - semnată și datată - în original - Anexa 2 la prezenta metodologie;
- ❖ Diplome de studii, inclusiv specializări și studii postuniversitare - certificate conform cu originalul;
- ❖ C.I valabil - certificat conform cu originalul;
- ❖ Adeverință de la locul de muncă (care să ateste faptul că persoana este angajată ca asistent medical/director de îngrijiri/asistent șef) – în original;



- ❖ Recomandare de la OAMGMAMR filiala de care aparține (pentru director îngrijiri/asistent medical șef) sau Recomandare de la asistentul medical șef de secție pentru asistenții medicali care lucrează pe secțiile de spital;
- ❖ Model plan îngrijiri folosit la nivelul spitalului de unde provine candidatul.

Transmiterea dosarelor grupului țintă

Formularul de înregistrare (Anexa 1) și Declarația pe propria răspundere (anexa 2) pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului vor putea fi puse la dispoziția grupului țintă de către filiala județeană a OAMGMAMR, iar dosarele de înscriere vor fi înregistrate la filiala de care aparține candidatul și vor fi transmise, în original, prin poștă, la sediul de implementare al proiectului situat în București, sector 1, Calea Griviței, nr.77.

Ulterior înregistrării celor 2 dosare din fiecare filială, membrii echipei de implementare vor analiza dosarele primite și vor valida participanții. În cazul în care un candidat nu îndeplinește criteriile de selecție prevăzute în prezenta Metodologie, echipa de implementare va respinge respectivul dosar și va solicita filialei să transmită un alt dosar.

Echipele de implementare va întocmi un registru cu toate persoanele admise în grupul țintă. Registrul va conține următoarele informații: număr criteriu; număr de înregistrare dosar, nume prenume, domiciliu, data și ora înscrierii, CNP, loc de muncă, funcția, nivel de studii, telefon, e-mail, stadiu dosar (complet/incomplet).

În cazul dosarelor transmise din care lipsesc unul sau mai multe documente, se vor solicita clarificări filialei în vederea completării dosarului. Dosarele primite după expirarea termenului alocat înscrierii vor fi excluse din procesul de selecție.

În cazul în care o persoană selectată în grupul țintă al proiectului se retrage între momentul depunerii dosarului de înscriere în grupul țintă și momentul participării la activitățile proiectului, filiala va nominaliza o altă persoană.

Validarea selecției grupului țintă pentru participarea la activitățile proiectului

Pentru validarea selecției celor 84 de persoane, membrii echipei de implementare vor analiza dosarele respectând toate condițiile de înscriere prevăzute în metodologia de selecție.

Întrucât prezentul proiect este un proiect cu acoperire națională, distribuția grupului țintă participant la curs are în vedere selecția de persoane din toate județele țării. Astfel, repartizarea pe județe va fi realizată prin distribuirea, în mod egal, a numărului de locuri disponibile – 2 locuri pe județ.

Membrii echipei de implementare vor întocmi lista cu persoanele validate în grupul țintă, care va fi postată pe site-ul OAMGMAMR, www.oamr.ro.



În cazul în care o persoană validată în grupul țintă nu se prezintă la activitățile proiectului în perioada programată din motive nejustificate, aceasta nu va mai fi selectată în alte proiecte derulate de OAMGMAMR.

CAPITOLUL 4. Participarea grupului țintă la vizitele de lucru în Madrid, Spania

După finalizarea procesului de selecție, grupul țintă al proiectului va participa la câte o vizită de lucru la Madrid, care se va desfășura după următoarea structură:

- 1 zi la sediul Consejo General de Enfermería, Madrid – prezentare generală, cadru legislativ, modele privind planurile de îngrijiri;
- 1 zi la un spital din Madrid – activități și exemple practice pe tema planului de îngrijiri.

În total, vor fi organizate 8 astfel de vizite, fiecare candidat participând o singură dată.

Deplasarea se va organiza pe parcursul a 5 zile (4 nopți de cazare)-luni-vineri sau marți-sâmbătă, iar distribuția grupului țintă în cele 8 grupe va fi făcută de către echipa de implementare. În acest sens, persoanele din grupul țintă vor semna o declarație de disponibilitate pentru efectuarea deplasării oricând în perioada aprilie 2024 – noiembrie 2024.

Nu este necesar ca persoanele înscrise să cunoască limba spaniolă/engleză, grupurile fiind însoțite de traducători.

Toate cheltuielile privind deplasarea (cazare, mese, transferuri, asigurări medicale de călătorie, cazare în București înainte/după ziua zborului) sunt acoperite din bugetul proiectului. Întrucât prima zi (cu zborul) și încă o zi sunt destinate activităților la alegerea candidaților (program liber), pentru zilele respective prânzul nu va fi acoperit din proiect. Restul meselor, mic dejun și cina pentru toate zilele și prânz pentru zilele cu activitate la Consejo General de Enfermería sau la spital, vor fi decontate din proiect.

PRECIZĂRI IMPORTANTE

- Persoanele participante la schimburile de experiență vor avea obligația redactării unui Raport post-vizită care va cuprinde lecții învățate, provocări, recomandări, considerații personale pe tema planului de îngrijiri.
- Persoanele selectate vor participa la vizitele de lucru FĂRĂ însoțitori.

CAPITOLUL 5. Modul de completare a documentelor de înscriere în grupul țintă

1. Formularul de înregistrare în grupul țintă, Anexa 1. Formularul va fi completat lizibil de către persoana care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului, care îl semnează (numele și prenumele, semnătura) și datează;

2. Declarația pe propria răspundere - Anexa 2 – se completează, datează și semnează de către persoana care solicită înscrierea în grupul țintă al proiectului.



3. **Adeverință de la locul de muncă** (care să ateste faptul că persoana este angajată ca asistent medical/director de îngrijiri/asistent medical șef);
4. **Diplome de studii** (ultima diplomă obținută în sistemul de învățământ + specializări, studii postuniversitare);
5. **C.I/B.I. valabil** se verifică dacă datele din CI/BI sunt cele menționate în Anexa 1 și Anexa 2.
6. **Recomandare de la OAMGMAMR** filiala de care aparține (pentru director îngrijiri/asistent medical șef) sau Recomandare de la asistentul medical șef de secție pentru asistenții medicali care lucrează pe secțiile din spital;
7. **Model plan îngrijiri** folosit la nivelul spitalului de unde provine candidatul.

CAPITOLUL 8. Anexe

Următoarele Anexe fac parte integrantă din metodologia de selecție:

- Anexa 1 - Formularul de înregistrare în grupul țintă;
- Anexa 2 - Declarația pe propria răspundere.

NOTĂ:

Prezenta metodologie va fi transmisă către filialele OAMGMAMR.

Întocmit,

Manager proiect: Alexandra POPA

Asistent manager: Ana Maria HAVRICI

Data: 15.03.2024

Prezenta metodologie a fost elaborată de membrii echipei de management a Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România din cadrul proiectului „*Schimb de bune practici: Elaborarea și completarea planului de îngrijiri*”, respectând principiile egalității de șanse, nediscriminării pe criterii de religie, etnie sau de alta natură și poate fi modificată și completată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului, doar cu aprobarea finală a managerului de proiect.